

*Załącznik nr 11
do Polityki bezpieczeństwa danych osobowych
obowiązującej w Fundacji Uniwersytetu Łódzkiego
– wzór klauzuli informacyjnej danych dla kandydatów do pracy
w Fundacji Uniwersytetu Łódzkiego*

**KLAUZULA INFORMACYJNA
DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH
KANDYDATÓW DO PRACY W FUNDACJI UNIWERSYTETU ŁÓDZKIEGO**

CHARAKTER KLAUZULI

Niniejsza klauzula zawiera ogólne informacje dotyczące zasad Przetwarzania Danych osobowych kandydatów do pracy na wolne stanowiska w Fundacji Uniwersytetu Łódzkiego, zwanej dalej „**Fundacją**”, a także osób udzielających referencji kandydatom do pracy w Fundacji oraz osób upoważnionych przez kandydatów do pracy w Fundacji. Z uwagi na to, iż Dane kandydatów mogą być pozyskane bezpośrednio od kandydatów do pracy lub za pośrednictwem działających w ich imieniu podmiotów, niniejsza klauzula informacyjna została opracowana w oparciu o obowiązki wynikające z art. 13 ust. 1 – 2 oraz z art. 14 ust. 1 – 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. U. UE. L. z 2016r. Nr 119, str. 1 z późn. zm.), zwanego dalej „**RODO**” lub „**Rozporządzeniem**”.

PKT TABELI	PODSTAWA UDZIELENIA DANEJ INFORMACJI	OPIS	INFORMACJA
1.	art. 13 ust. 1 lit. a) Rozporządzenia lub art. 14 ust. 1 lit. a) Rozporządzenia	PODMIOT ADMINISTRUJĄCY DANYMI OSOBOWYMI	<p>Administratorem Danych osobowych jest Fundacja Uniwersytetu Łódzkiego z siedzibą w Łodzi zlokalizowana pod adresem: ul. Matejki 34a, 90-237 Łódź, wpisana do rejestru stowarzyszeń, innych organizacji społecznych i zawodowych, fundacji oraz samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej oraz rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 0000283917; NIP: 7251952859, nr REGON: 100383305, zwana dalej „Administratorem” lub „ADO”.</p> <p>Z Administratorem można się skontaktować:</p> <ol style="list-style-type: none">1) osobiście pod adresem: ul. Matejki 34a, 90-237 Łódź;2) korespondencyjnie pod adresem: ul. Matejki 34a, 90-237 Łódź;3) za pomocą poczty elektronicznej – pod adresem: fundacja@uni.lodz.pl .

2.	art. 13 ust. 1 lit. b) Rozporządzenia lub art. 14 ust. 1 lit. b) Rozporządzenia	IOD	ADO nie powołał Inspektora Ochrony Danych.
3.	art. 13 ust. 1 lit. c) Rozporządzenia lub art. 14 ust. 1 lit. c) Rozporządzenia	CEL I PODSTAWA PRAWNA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH	<p>Dane osobowe kandydata do pracy w Fundacji w postaci:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) imienia lub imion i nazwiska, 2) daty urodzenia, 3) danych kontaktowych wskazanych przez kandydata do pracy w Fundacji, 4) wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, przebiegu dotychczasowego zatrudnienia, <p>– tj. Dane, o których mowa w art. 22¹ §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, będą Przetwarzane: w celu przeprowadzenia przez ADO aktualnie trwającego postępowania rekrutacyjnego (art. 6 ust. 1 lit. b) RODO) lub w celu przeprowadzenia kolejnych procesów rekrutacyjnych, w sytuacji wyrażenia przez kandydata do pracy Zgody na dalsze Przetwarzanie jego Danych (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO).</p> <p>Inne Dane osobowe podane przez kandydata do pracy w Fundacji będą Przetwarzane w celach rekrutacyjnych na podstawie jego Zgody (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO), która może zostać wycofana w dowolnym czasie.</p> <p>Jeżeli kandydat do pracy przekazał Fundacji Dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (tj. Dane szczególnej kategorii) będą one Przetwarzane w oparciu o art. 9 ust. 2 lit. a) RODO.</p> <p>W trakcie rekrutacji kandydat do pracy w Fundacji może przedstawić referencje pochodzące od osób trzecich (referencje mogą zawierać, np. imię i nazwisko osoby ich udzielającej, jej dane kontaktowe oraz stanowisko) lub udzielić upoważnień osobom trzecim (upoważnienia mogą zawierać, np. imię i nazwisko upoważnionego, jego dane kontaktowe lub nr PESEL) – takie Dane osobowe, są Przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, gdy ww. osoby wyraziły Zgodę na ich Przetwarzanie lub na podstawie art. 6 ust. 1 lit. d) RODO, gdy</p>

			wymaga tego ochrona żywotnych interesów kandydata do pracy w Fundacji.
4.	art. 13 ust. 1 lit. d) Rozporządzenia lub art. 14 ust. 2 lit. b) Rozporządzenia	PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH NA PODSTAWIE UZASADNIONEGO INTERESU ADO	ADO może Przetwarzać dane na podstawie prawnej wskazanej w art. 6 ust. 1 lit. f) RODO, tj. na podstawie uzasadnionego interesu Administratora, np. w celu dochodzenia i obrony przed roszczeniami.
5.	art. 13 ust. 1 lit. e) Rozporządzenia lub art. 14 ust. 1 lit. e) Rozporządzenia	KATEGORIE ODBIORCÓW PAŃSTWA DANYCH OSOBOWYCH	Odbiorcami Danych osobowych kandydatów do pracy w Fundacji (osób udzielających referencji kandydatom do pracy w Fundacji oraz osób upoważnionych przez kandydatów do pracy w Fundacji) mogą być podmioty, z którymi ADO współpracuje, tj.: kancelarie prawne oraz podmioty wspierające ADO w utrzymaniu infrastruktury IT, podmioty wskazane przez kandydatów do pracy (np. osoby udzielające referencji, osoby do kontaktu, osoby upoważnione przez kandydatów do pracy), podmioty zajmujące się archiwizacją oraz utylizacją dokumentów, bez względu na ich formę.
6.	art. 13 ust. 1 lit. f) Rozporządzenia lub art. 14 ust. 1 lit. f) Rozporządzenia	PRZEKAZYWANIE DANYCH OSOBOWYCH DO PAŃSTW SPOZA EOG LUB ORGANIZACJI MIĘDZYNARODOWYCH	Dane osobowe kandydatów do pracy w Fundacji (osób udzielających im referencji lub przez nich upoważnionych) nie są przez ADO przekazywane do państw spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz organizacjom międzynarodowym, z zastrzeżeniem wynikającym ze zdania poniżej. Fundacja może przekazać Dane do Państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej w celu wykonania umowy z osobą, której Dane dotyczą albo za jej wyraźną Zgodą.
7.	art. 14 ust. 1 lit. d) Rozporządzenia	KATEGORIE PRZETWARZANYCH DANYCH OSOBOWYCH	Administrator w procesie rekrutacji na wolne stanowiska w Fundacji może żądać od kandydata do pracy przekazania następujących Danych: <ol style="list-style-type: none"> 1) imienia i nazwiska; 2) daty urodzenia; 3) danych kontaktowych; 4) danych dotyczących wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, przebiegu dotychczasowego zatrudnienia, gdy są niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku, – a w konsekwencji ma prawo do ich Przetwarzania. Administrator może również Przetwarzać inne Dane, jeżeli zostały mu dobrowolnie przekazane w procesie rekrutacji. Samo przekazanie Danych, nie

			będących Danymi osobowymi szczególnej kategorii, jest równoznaczne z wyrażeniem Zgody na ich Przetwarzanie. Do przetwarzania Danych osobowych szczególnej kategorii wymagana jest wyraźna Zgoda osoby, której te Dane dotyczą.
8.	art. 13 ust. 2 lit. a) Rozporządzenia lub art. 14 ust. 2 lit. a) Rozporządzenia	CZAS PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH	<p>Dane osobowe kandydatów do pracy w Fundacji oraz osób udzielających im referencji lub przez nich upoważnionych, będą Przetwarzane:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) do czasu wycofania Zgody na ich Przetwarzanie; 2) zakończenia procesu rekrutacji na dane stanowisko w Fundacji, w którym to celu zostały zebrane; 3) upływu roku od dnia zakończenia procesu rekrutacji, w którym zostały zebrane, jeżeli kandydat do pracy w Fundacji wyraził Zgodę na dalsze Przetwarzanie przez Fundację Danych w kolejnych procesach rekrutacyjnych. <p>Po upływie okresu Przetwarzania danych kandydatów do pracy w Fundacji oraz osób udzielających im referencji lub przez nich upoważnionych, Dane osobowe ww. osób zostaną trwale usunięte.</p>
9.	art. 13 ust. 2 lit. b) Rozporządzenia lub art. 14 ust. 2 lit. c) Rozporządzenia	PRAWA	<p>W sytuacji Przetwarzania danych, kandydatom do pracy w Fundacji (osobom udzielającym im referencji lub przez nich upoważnionych) przysługuje prawo do:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) żądania od Administratora dostępu do własnych danych osobowych; 2) żądania od Administratora sprostowania błędnie zapisanych własnych danych osobowych, w sytuacji zajścia przesłanek, o których mowa w art. 16 RODO; 3) żądania od Administratora usunięcia własnych danych osobowych, w sytuacji zajścia przesłanek, o których mowa w art. 17 ust. 1 RODO, chyba że zachodzą okoliczności wyłączające ww. uprawnienie; 4) żądania od Administratora ograniczenia przetwarzania własnych danych osobowych, w sytuacji zajścia przesłanek, o których mowa w art. 18 ust. 1 RODO, 5) żądania od Administratora przeniesienia własnych danych osobowych, w sytuacji zajścia przesłanek, o których mowa w art. 20 ust. 1 oraz ust. 2

			RODO.
10.	art. 13 ust. 2 lit. c) Rozporządzenia lub art. 14 ust. 2 lit. d) Rozporządzenia	PRAWO DO WYCOFANIA ZGODY	Osobie, której Dane osobowe są Przetwarzane na podstawie Zgody, w każdym czasie przysługuje prawo do wycofania tej Zgody .
11.	art. 13 ust. 2 lit. d) Rozporządzenia lub art. 14 ust. 2 lit. e) Rozporządzenia	SKARGA DO ORGANU NADZORCZEGO	Osobie, której zdaniem Dane osobowe są Przetwarzane w sposób nieprawidłowy – przysługuje prawo wniesienia skargi do Organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
12.	art. 13 ust. 2 lit. e) Rozporządzenia	SKUTKI NIEPODANIA DANYCH OSOBOWYCH	Podanie Danych osobowych w celach rekrutacyjnych jest dobrowolne, jednakże konieczne dla wzięcia udziału w procesie rekrutacyjnym na wolne stanowiska w Fundacji. Tym samym, niepodanie Danych osobowych przez kandydata do pracy, spowoduje niewzięcie pod uwagę jego kandydatury w procesie rekrutacji.
13.	art. 13 ust. 2 lit. f) Rozporządzenia lub art. 14 ust. 2 lit. g) Rozporządzenia	PROFILOWANIE	Dane osobowe kandydatów do pracy (osób udzielających referencji kandydatom do pracy oraz osób upoważnionych przez kandydatów) nie podlegają profilowaniu przez ADO oraz nie są Przetwarzane w sposób zautomatyzowany.